

## SISTEMA DE INDICADORES

### ASPECTOS SOCIALES Y LABORALES

- SL1. Vulneración de Derechos Humanos
- SL2. Formación en Derechos Humanos
- SL3. Igualdad salarial
- SL4. Igualdad en el empleo
- SL5. Igualdad directiva
- SL6. Plan de igualdad
- SL7. Igualdad en el consejo de administración
- SL8. Plan contra el acoso sexual
- SL9. Igualdad en las nuevas contrataciones
- SL10. Igualdad en la estabilidad laboral
- SL11. Igualdad en la formación
- SL12. Política de diversidad
- SL13. Declaración de no discriminación
- SL14. Empleo juvenil
- SL15. Empleo mayores
- SL16. Accesibilidad
- SL17. Estabilidad del empleo
- SL18. Dignidad salarial
- SL19. Ratio de diferencia salarial
- SL20. Tasa de retorno al trabajo
- SL21. Tasa de retención
- SL22. Tasa de rotación
- SL23. Horas destinadas a formación
- SL24. Empleados cubiertos en formación en prevención de riesgos laborales
- SL25. Absentismo laboral
- SL26. Accidentalidad en el trabajo (índice de incidencia con baja)
- SL27. Siniestralidad en el trabajo
- SL28. Presencia de canales de comunicación ascendentes
- SL29. Porcentaje de empleados que reciben evaluación periódica
- SL30. Existencia de una metodología de evaluación 360º
- SL31. Existencia de acuerdos de negociación colectiva
- SL32. Existencia de un plan de acogida
- SL33. Existencia de modelos de remuneración variable que combinan el rendimiento individual y el colectivo (equipo, departamento, organización)
- SL34. Sistema de mentores
- SL35. Derechos por permiso maternal
- SL36. Derechos por permiso paternal
- SL37. Implementación del teletrabajo voluntario
- SL38. Valor económico generado (VEG)
- SL39. Valor económico distribuido (VED)
- SL40. Valor económico retenido (VER) = VEG – VED
- SL41. Asistencia financiera del Gobierno
- SL42. Número de directivos provenientes de las comunidades locales
- SL43. Número de proveedores locales
- SL44. Número de personas empleadas totales
- SL45. Creación de empleo
- SL46. Porcentaje de impuestos desembolsados
- SL47. Normalización lingüística (I)
- SL48. Normalización lingüística (II)

## **ASPECTOS ÉTICOS**

- ET1. Existencia de un consejo de administración
- ET2. Frecuencia de reunión del consejo de administración
- ET3. Número total de consejeros
- ET4. Porcentaje de consejeros independientes
- ET5. Existencia y uso de un código de conducta
- ET6. Identificación de riesgos materiales
- ET7. Evaluación de riesgos materiales
- ET8. Mitigación de riesgos materiales ESG
- ET9. Plan de contingencia
- ET10. La entidad es transparente y se somete al escrutinio de los grupos de interés
- ET11. La entidad se somete a auditoría interna de sus cuentas anuales
- ET12. Formación en anticorrupción de las personas empleadas
- ET13. Formación en anticorrupción de los directivos
- ET14. Formación en anticorrupción de los consejeros
- ET15. Existencia de un plan de lucha contra la corrupción
- ET16. Número de casos de corrupción identificados
- ET17. Número de proveedores seleccionados en base a criterios sociales
- ET18. Número de reclamaciones con una resolución satisfactoria
- ET19. Plazo medio de pago a proveedores
- ET20. La entidad dispone de web corporativa
- ET21. Las cuentas anuales de la entidad son públicas.
- ET22. La entidad elabora una memoria anual de actividades

## **ASPECTOS AMBIENTALES**

- AM1. Emisiones totales
- AM2. Ratio de intensidad de emisiones
- AM3. Existencia de un plan definido para la reducción, mitigación y adaptación al cambio climático de emisiones contaminantes
- AM4. Residuos generados
- AM5. Residuos reciclados y reutilizados
- AM6. La entidad elabora una memoria medioambiental
- AM7. Consumo total de agua
- AM8. Ratio de intensidad en el consumo de agua
- AM9. Consumo energético total
- AM10. Ratio de intensidad energética
- AM11. Uso de energías renovables

## **ASPECTOS SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA**

- ID1. Capacidad innovadora: número de patentes obtenidas en el último año
- ID2. Inversión en I+D+i
- ID3. Rentabilidad I
- ID4. Rentabilidad II
- ID5. Endeudamiento
- ID6. Productividad
- ID7. F-score